

# Specifieke regels en verplichtingen voor jobstudenten



**Marijke  
Bruyninckx**

Directeur Preventie en  
Interim



**Veel jobstudenten gaan aan de slag via een uitzendkantoor. Om hun veiligheid te garanderen, gelden er specifieke regels en verplichtingen voor zowel de jobstudent, de werkgever als het uitzendkantoor. Meer uitleg door Marijke Bruyninckx, directeur Preventie en Interim.**

**Tekst:** Jorls Hendrickx

“Studenten die voldoen aan de voorwaarden voor het sluiten van een studentenovereenkomst, moeten verplicht in dienst worden genomen met dergelijke studentenovereenkomst. Jobstudenten zijn bovendien net zoals gewone werknemers onderhevig aan de welzijnswet, maar er gelden voor hen wel bijkomende verplichtingen en beperkingen. Indien jobstudenten worden geplaatst via een uitzendkantoor, dan moeten die zich overigens ook houden aan de regelgeving van de uitzendsector.”

“Jobstudenten genieten dus een speciale bescherming op de werkvloer. Een werkgever mag hen niet zomaar blootstellen aan risi-

co's. Voor bepaalde activiteiten is vooraf een medisch onderzoek verplicht en sommige gevaarlijke jobs zijn zelfs ronduit verboden voor jobstudenten. Al zijn er vaak uitzonderingen, en uitzonderingen op de uitzonderingen.”

## **Voorafgaande risicoanalyse**

“Om te kunnen bepalen of een jobstudent een bepaalde job al dan niet mag uitvoeren, moet de werkgever vooraf een risicoanalyse maken van de risico's waaraan de jobstudent blootgesteld kan worden. Daarbij moet de werkgever onder meer rekening houden met de lichamelijke en geestelijke gezondheid, het gebrek

aan ervaring, het niet bewust zijn van de veiligheidsrisico's door de jongere, het gebrek aan opleiding, enz. Op basis van deze risicoanalyse moet de werkgever ook de preventiemaatregelen bepalen. Eén van de maatregelen kan zijn dat een job verboden is voor jobstudenten. Andere maatregelen kunnen bijvoorbeeld zijn dat slechts een deel van de job door een jobstudent kan worden uitgevoerd, of enkel in aanwezigheid van ervaren personen, of enkel na extra opleiding, enz. Het resultaat van deze risicoanalyse moet de gebruiker meedelen aan het uitzendbureau via een werkpostfiche. Afhankelijk van concrete omstandigheden en

randvoorwaarden kan een job de ene keer wel en de andere keer niet geschikt worden geacht voor jobstudenten.”

## **Informatie over werkpost én jobstudent**

“Een belangrijk instrument om een jobstudent-uitzendkracht veilig aan het werk te helpen, is een goed ingevulde werkpostfiche. Die moet onder andere voldoende informatie bevatten over de inhoud van de werkpost en de aard van de risico's en de genomen preventiemaatregelen op een werkpost, maar ook over de vereiste ervaring, (veiligheids)opleiding, veiligheidsbewustzijn én over het preventiebeleid van de gebruiker. Daarnaast moet het uitzendkantoor uiteraard ook een goede kennis hebben van de vaardigheden, ervaring, opleiding, maturiteit en attitude van de jobstudent zelf. Het uitzendbureau heeft een belangrijke rol in het koppelen van het veiligheidsprofiel van een jobstudent aan een werkpost waarvan de gebruiker het uitzendbureau heeft geïnformeerd over de risico's en preventiemaatregelen.” ■

IN SAMENWERKING MET



Preventie en Interim



[p-i.be/nl](http://p-i.be/nl)