

Arbeidsongevallen met uitzendkrachten

De voorbije maanden organiseerde Preventie en Interim de jaarlijkse bevraging van de arbeidsongevallen met uitzendkrachten tijdens 2021. In het vreemde coronajaar 2020 lieten de cijfers een ander beeld zien tov. de vorige jaren. Sterke daling van de gepresteerde uren, voorzichtige aanpak door de markt, ...

Wat brengt ons 2021? We merken dat de dalende trend van de Fg van vóór 2020 zich verderzet, een stabilisering van de ernstgraad en een lichte stijging van de gepresteerde uren ten opzichte van 2019 van 1,93%. In totaal presteerden de uitzendkrachten 224,5 miljoen uren waarvan de jobstudenten aan net geen 38 miljoen uren komen. Deze laatste kenden een sterke stijging van 13,42% in 2021.

Het aantal arbeidsongevallen blijft proportioneel met de gepresteerde uren. De frequentiegraad zet de dalende trend van vóór 2020 verder en bedroeg 39,35.

Het speciaal coronajaar van 2020 nemen we even buiten beschouwing. In absolute cijfers waren er in 2021 iets minder dan 9.000 arbeidsongevallen waarbij de uitzendkrachten minstens 1 dag arbeidsongeschikt waren.

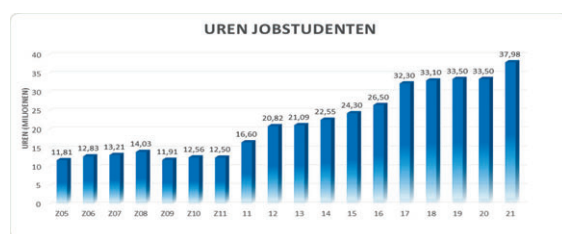
De ernst van de ongevallen of het aantal verloren werkdagen blijft stabiel ten opzichte van 2019. De werkelijke ernstgraad blijft al sinds



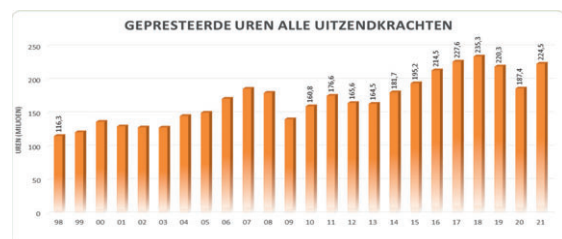
Marijke Bruyninckx

Directeur Preventie en Interim

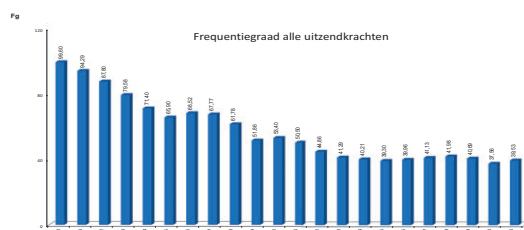
2012 op eenzelfde niveau hangen. De globale ernstgraad, die ook rekening houdt met de blijvende ongeschiktheid en de dodelijke ongevallen, heeft de waarde van 2019 teruggevonden. Door de jaren heen merken we wel een heel lichte stijging van de Fg bij bedienden. De dalende trend van vóór 2020 van de frequentiegraad bij de arbeiders zet zich rustig verder.



In de uitzendsector hebben de grote spelers een voorzichtige en afwachtende houding aangenomen tijdens de corona jaren, met als gevolg een lichte daling van het aantal gepresteerde uren. De kleinere spelers hebben hiervan blijkbaar geprofiteerd met een lichte stijging van het aantal gepresteerde uren. Jobstudenten hebben tijdens de corona jaren geen terugval ondervonden en kenden zelfs in 2021 een groei van 13,42%.



In 2021 betreurden we 3 dodelijke ongevallen. Deze gebeurden telkens in de eerste maanden van de tewerkstelling. Daarom hecht Preventie en Interim veel aandacht aan het onthaal van nieuwe uitzendkrachten. Hiervoor heeft al een tweetal jaren een campagne opgestart. <https://www.p-i.be/nl/PI-campagne-2020-2021-Onthaal-van-uitzendkrachten>.



De gebruiker heeft de verplichting om nieuwe werknemers op een correcte manier te onthalen en hem op een gelijkwaardige manier te behandelen als zijn eigen werknemers.

Hieraan gekoppeld, wilt Preventie en Interim het belang van een grondige kennis van de werkpost en haar omgeving benadrukken. Zowel het uitzendkantoor als de uitzendkracht moet hierover een duidelijk zicht krijgen vooraleer het werk aan te vatten. De uitzendsector heeft hiervoor de werkpostfiche <https://www.werkpostfiche.be/> in het leven geroepen. Een korte beschrijving van het werk, de vereiste beschermingsmiddelen (PBM), vereiste medische vaccinatie, blootstelling aan bepaalde gevaren, ... kunnen hierop teruggevonden worden. Het is de taak van de gebruiker om deze op te stellen, maar het is ook de plicht van het uitzendkantoor om deze te gebruiken bij elke tewerkstelling.



Het nut van deze werkpostfiche wordt nu bevestigd door de minister van Economie en Werk, Dhr. Pierre-Yves Dermagne, die in zijn nieuw nationaal actieplan ter verbetering van het welzijn van werknemers op het werk de mogelijkheid wil onderzoeken of het gebruik van de werkpostfiche ook uitgebreid kan worden voor alle werknemers, en niet enkel de interimsector.