

# Onthaal van jobstudenten: doe het goed om niet slecht te eindigen!



**Een goed onthaal van de jobstudent betekent een waardevolle werknemer voor vandaag en in de toekomst.**

Bij het uitbreken van de Covid-19 pandemie werden scholieren en studenten plots geconfronteerd met een verlies van hun dagdagelijks ritme. Voor de coronacrisis werkten veel van deze jongeren als jobstudent in de horecasector wat nu wegviel samen met de beslissing van de overheid om lockdown te gaan. In de plaats ervan hebben jongeren een zee van tijd gekregen die ze weliswaar, buiten de recent opgestarte onlinelessen, grotendeels zelf moeten invullen. Werken als jobstudent is dus een welgekome mogelijkheid en die mogelijkheid is er gekomen in de retail- en detailhandel waar nu grote vraag is naar uitzendkracht-jobstudenten. Vorig jaar was 14% van alle tewerkgestelde uitzendkrachten een jobstudent. Dit komt overeen met 32 mio gewerkte uren in dat jaar. Het aantal jobstudenten dat de uitzendsector ter beschikking stelt aan de werkgevers in de verschillende sectoren neemt jaar na jaar toe. In deze

periode van coronacrisis is er een extra vraag naar uitzendkrachten en jobstudenten omwille van redenen zoals ziekteverzuim, het onverwacht wegvallen van personeel en/of verhoogde werkdruk. Met name de retail- en detailhandel, maar ook de groene sector, hebben een massale oproep gedaan aan studenten om te werken als jobstudent.

In België is een strikte regelgeving wat betreft het onthaal van nieuwe werknemers in een bedrijf. Met onthalen wordt bedoeld dat de werkgever de nieuwe werknemer, waaronder ook de uitzendkracht-jobstudent, informeert over de risico's op de werkplek/werkpost en uitlegt welke instructies en maatregelen hij/zij moet volgen om veilig en gezond aan het werk te blijven.

Met de pandemie Covid-19 heeft een nieuw risico zijn intrede gedaan in de maatschappij én op de werkplek van elke werknemer. De werkgever moet nu bij de risicoanalyse van de werkplek rekening houden met besmettingsgevaar door het coronavirus. De werkgever neemt verplicht extra beschermings-

maatregelen zoals social distancing en strikte hygiëne en het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen. In sommige gevallen zal het risico van besmetting de werkmethode op werkplek verstoren. Rekening houdend met al deze elementen moet de werkgever een zeer duidelijke communicatie uitsturen naar zijn werknemers en, bij het onthaal van, nieuwe werknemers.

## Iedereen dezelfde bescherming op de werkplek

Elke werknemer in een bedrijf heeft recht op eenzelfde bescherming tegen arbeidsongevallen en gezondheidsschade op zijn werkplek. Concreet betekent dit dat uitzendkrachten en jobstudenten dezelfde beschermingsmaatregelen worden opgelegd alsook dezelfde persoonlijke beschermingsmiddelen ontvangen van de werkgever als de vaste werknemers (type handschoenen, veiligheidsschoenen, werkkledij). Als een werkgever zijn personeel opdraagt om mondklappers te dragen dan ontslaat

dit de werknemer niet om de opgelegde Covid-19 regels te blijven volgen m.b.t. social distancing en de strikte hygiëne op de werkplek. De werkgever zal tevens zijn werknemers informeren hoe deze maskers te dragen én te behandelen opdat besmetting van het coronavirus inderdaad wordt voorkomen.

Preventie en Interim ([www.p-i.be](http://www.p-i.be)) bewaakt als centrale preventiedienst voor de uitzendsector de veiligheid en gezondheid van de uitzendkrachten en jobstudenten tijdens hun opdracht bij de werkgever -gebruiker. Voor de jobstudenten is er recent een wedstrijd 'Jobstudent in 2020' geopend waarin wordt gepeild naar hun kennis inzake het herkennen van risico's op de werkplek ([www.ikbenjobstudnet.be](http://www.ikbenjobstudnet.be)).

**Meer info:**

[www.p-i.be](http://www.p-i.be)

[www.ikbenjobstudnet.be](http://www.ikbenjobstudnet.be)