



# NEWS

## sept. 2018

Viermaandelijke nieuwsbrief

- 1 Medisch attest voeding afgeschaft
- 2 Interview: Welzijn is dagelijkse kost op de VRT
- 3 Lawaai en werkpostfiche  
Preventiebeleid bij uitzendarbeid
- 4 Basisopleiding preventie en bescherming op het werk  
De werkpostfiche: opleiding  
PI agenda 2019  
Wedstrijd

Preventie en Interim werd in 1998 opgericht als Centrale Preventiedienst voor de Uitzendsector. PI bestaat 20 jaar!

De oprichting van een Centrale Preventiedienst voor de Uitzendsector is uniek in Europa en had als strategisch doel het beschermen van uitzendkrachten op de werkplek bij de gebruiker. Tussen 1998 en vandaag behaalde de uitzendsector, dankzij deze rol van de Centrale Preventiedienst PI, sterke resultaten in het beschermen van uitzendkrachten op de werkplek. Terwijl het aantal uren uitzendarbeid in die jaren bijna is verdubbeld is de frequentiegraad van de arbeidsongevallen van de uitzendkrachten met 60% gedaald.

Sinds 2010 blijft de frequentiegraad van de arbeidsongevallen schommelen rond de 40. Om dit evenwicht te realiseren en te behouden is de focus van de uitzendsector gericht op o.a. opleiding van de consultants en kantoor-medewerkers. Ieder uitzendbureau beschikt vandaag over verbindingspersonen met minimum een basisopleiding preventieadviseur of hoger. Maar ook andere kantoor-medewerkers spreken meer en meer de taal van preventie en bescherming op de werkplek.

Om de arbeidsongevallen van uitzendkrachten nog verder te verlagen richt Preventie en Interim zich nu strategisch op de gebruiker

en zijn aanpak van welzijn op het werk. Het sleutelwoord hier is de werkpostfiche! PI stelt zijn site [www.werkpostfiche.be](http://www.werkpostfiche.be) ter beschikking aan gebruikers die met uitzendkrachten wensen te werken.

Vanaf september starten heel wat cursussen en opleidingen binnen Preventie en Interim. In deze PI News vindt u hierover al heel wat informatie. Heeft u vragen rond opleidingen? Laat ons dit dan snel weten zodat wij u kunnen helpen.

Marijke Bruyninckx  
Directeur Preventie en Interim



## VOEDING

### Medisch attest **voeding** afgeschaft

Uitzendkrachten die in rechtstreeks contact komen met voeding hebben sinds 11 augustus 2018 niet langer een medisch attest nodig in het kader van de wetgeving over **levensmiddelenhygiëne**.

Eén van de belangrijkste maatregelen om besmetting van levensmiddelen te voorkomen zijn en blijven het **toepassen van goede hygiënepraktijken**. Personen die lijden aan of drager zijn van een ziekte, die via voeding kan worden overgedragen, mogen nog steeds geen levensmiddelen hanteren. Regelmatig herhaalde gerichte **opleidingen** hierover blijven een must.

Ter herinnering: in de **Codex over het welzijn op het werk** werd het verplicht gezondheidstoezicht bij contact met voedingswaren al afgeschaft sinds 1 januari 2016.

Uitzendkrachten die in de voedingssector werken en blootgesteld worden aan **andere** gezondheidsrisico's (zoals werken in koude of warmte, nachtwerk, hanteren van lasten, veiligheidsfunctie,...), moeten wel nog steeds op gezondheidstoezicht bij de arbeidsgeneesheer!

## Welzijn is dagelijkse kost op de VRT

## Leuke leestip: zoek de VRT

PI mocht een kijkje nemen achter de schermen van het welzijnsbeleid bij de VRT. Gids was Nico Janssens, hoofd van de Dienst Welzijn. Het was een beau séjour op de 10<sup>de</sup> verdieping van het VRT-gebouw aan de Reyerslaan.

### Waaruit bestaat de Dienst Welzijn van de VRT?

Ikzelf ben preventieadviseur niveau 1. Daarnaast hebben we nog een preventieadviseur arbeidsveiligheid die ook architect is, een interne preventieadviseur psychosociale aspecten, enkele preventiemedewerkers die zorgen voor administratieve ondersteuning en 3 verpleegkundigen (we zijn immers een bedrijf met meer dan 1000 werknemers). Onze arbeidsgeneesheer is extern: we hebben de witte raven niet gevonden om deze functie intern in te vullen.

In de jaren stillekes waren er twee aparte afdelingen. Enerzijds had je de preventiedienst en medische dienst. Anderzijds was er de sociale dienst en een kinderdagverblijf. Bij een reorganisatie zijn beiden samengevoegd tot de Dienst Welzijn. Sinds 2017 is daar ook duurzame mobiliteit bijgekomen (vive le velo). In de toekomst zal ook de catering deel uitmaken van onze dienst.

### Catering?

Met catering willen we vooral inzetten op gezonde voeding. De collega's zijn hier zelf steeds meer vragende partij voor. Het aanbod in het bedrijfsrestaurant is nu al zeer divers. Van Gentse waterzooi, zalm voor "Corleone" en "Tytgat Chocolat" tot vegetarische alternatieven. In de toekomst willen we hier verder op inzetten.

### Lukt het om alles te beredderen met jullie Dienst Welzijn?

We staan in voor de normale taken. Alles komt terug: de voorbereidingen van het Comité PBW, de wettelijke rapporten, de medische onderzoeken,... Daar bovenop komt de piekbelasting. Zeker in de even jaren is er extra time voor onze dienst. Dan zijn er immers de grote sportevenementen (Olympische Spelen, voetbalkampioenschappen,...) waar de VRT speciale programma's rond maakt. Deze zomer was er Villa Sporza op het pleintje onder de VRT-toren.

### Welke rol speelt de Dienst Welzijn hierin?

De preventiedienst is op verschillende momenten betrokken. We werken op de drie wijzen (de "3 groene lichten") die je vindt in de welzijnswetgeving.

In een eerste fase geven wij advies over het concept dat de producers voorleggen. Voor het WK-dorp bijvoorbeeld lag de focus vooral op de stabiliteit van de blokken die het WK-dorp vorm gaven. Bovendien moest het dorp bestand zijn tegen onvoorziene omstandigheden, zoals een zomeronweer met windkracht 10.

In een tweede fase volgen de vergunningen, de normale keuringen, het werken met derden tijdens de bouw. We checken regelmatig of alle veiligheidsvoorschriften worden nageleefd, zoals het veilig werken op hoogte.

In de derde fase houden we een rondgang van de preventiedienst voor de "indienststelling". We willen zeker weten dat alles veilig is. Vaak voorkomende aandachtspunten zijn het wegwerken van losliggende kabels, de aanwezigheid van brandblusapparaten, stockage van gasflessen, aanduidingen van (nood)uitgangen. Alles wat ophangt (vb. de belichting) moet overigens altijd dubbel beveiligd zijn.

### Werkt de VRT met uitzendkrachten?

Ja. Er zijn uitzendkrachten voor administratieve functies, voor promotionele activiteiten (vaak jobstudenten) en voor technische profielen (montage, cameraman, kabelsleper,...). Er is een "in-house" uitzendkantoor.

### Dan is de werkpostfiche geen taboe voor de VRT?

Voor een 50-tal functies hebben we een werkpostfiche beschikbaar (gebaseerd op het model van PI). Elke fiche bevat een uitgebreide taakbeschrijving en is gebaseerd op een risicoanalyse door de preventiedienst. Ook voor de werkposten waarvoor geen gezondheidstoezicht vereist is, voorzien wij werkpostfiches.

### Hoe gaan jullie om met medische onderzoeken?

De VRT gaat soms verder dan wettelijk minimaal verplicht is. Een bezoek aan meneer dokter voor beeldschermwerk bij montage is sowieso vereist, maar ook voor administratieve functies bieden wij dit aan onze vaste werknemers aan.

Bij blootstelling aan lawaai is onze voornaamste preventiemaatregel het gebruiken van gelimiteerde hoofdtelefoons. Strikt gezien zijn deze werknemers daardoor niet meer blootgesteld aan het risico "lawaai", maar toch kunnen onze vaste werknemers nog op bezoek bij de arbeidsgeneesheer.

Activiteiten met voedingswaren vereist volgens de welzijnswetgeving niet langer een gezondheidstoezicht, maar toch blijft de VRT dit wel eisen, zowel voor vaste werknemers als uitzendkrachten. Uiteraard staat dit vermeld op onze werkpostfiches.

### Hoe pakt de VRT de medische onderzoeken van uitzendkrachten aan?

Wij zijn daar vrij strikt in. Zeker bij veiligheidsfuncties. Neem bijvoorbeeld jobstudenten die overal in Vlaamse velden promotionele activiteiten uitvoeren. Ze moeten meestal met de auto rijden, samen met een collega. Dus gaat het om een "veiligheidsfunctie". Tijdens de promojob komen ze in contact met veel mensen, wat soms stresserend is. Terloops: naast deze gezondheidsrisico's zijn er op de koop toe nog risico's zoals het opbouwen van stands, het oplazen van ballonnen, zelfs werken op hoogte (vb. bij het ophangen van spandoeken). Zeker de eerste keer dat een jobstudent voor ons werkt op zo'n werkpost, willen we dat de jongere bij de arbeidsgeneesheer is langs geweest.

Het uitzendbureau waarmee wij samenwerken staat via zijn externe dienst PBW in voor de medische onderzoeken. Het voordeel is wel dat we meestal werken met een vaste pool van jobstudenten. Zo kennen we vaak al de pappenheimers die bij ons aan de slag gaan.

### Komen er soms uitzendkrachten niet opdagen voor een voorafgaand gezondheidstoezicht?

De afspraak is dat het uitzendbureau mij op de hoogte brengt als een uitzendkracht twee keer niet is komen opdagen voor een onderzoek. Ik contacteer dan de direct leidinggevende van de uitzendkracht met de melding dat de uitzendkracht nog 1 kans krijgt. Als hij opnieuw niet opdaagt, dan mag hij niet aan de slag. Gelukkig komt het zelden zover.

### Een op de werkpostfiche vaak voorkomend gezondheidsrisico bij uitzendkrachten is het "manueel hanteren van lasten". Een opleiding doet hier soms meer ter zake dan een voorafgaand bezoek aan de arbeidsgeneesheer. Hoe zit dat bij de VRT?

De VRT voorziet opleidingen die deel uitmaken van het onthaalprogramma van vaste werknemers. Op vaste tijdstippen organiseren we die opleidingen, soms van eigen kweek, meer en meer in samenwerking met externe partners. Tussenin geeft de meter/peter tips door. Onze opleidingen verschillen ook per doelgroep. Het tillen in een decorafdeling is niet hetzelfde als het heffen van volle kookpotten bij de catering.



## Hoe organiseren jullie het onthaal van nieuwe medewerkers?

Voor vaste werknemers is er een onthaalprogramma en krijgt iedereen een peter of meter. Voor uitzendkrachten gebeurt het onthaal op basis van de goed uitgewerkte werkpostfiches, die daarvoor een uitgebreide taakomschrijving bevat. De direct leidinggevende is verantwoordelijk. Zowel de leidinggevende als de uitzendkracht ondertekenen de werkpostfiche als registratie van dit onthaal.

## Waar kunnen medewerkers terecht bij grensoverschrijdend gedrag?

Er is binnen de VRT een team van een tiental vertrouwenspersonen, een interne én een externe preventieadviseur psychosociale aspecten. We proberen eerst zoveel mogelijk via de informele procedure intern te luisteren en te zoeken naar een oplossing. Voor formele procedures doen we een beroep op onze externe preventieadviseur. Ook uitzendkrachten kunnen hier terecht. Ik vind het wel belangrijk voor een goede aanpak van dit soort gevoelige onderwerpen dat ook het uitzendbureau nauw betrokken wordt.

Bedankt om voor ons de rode loper uit te rollen voor een inijk in het leven zoals het is op de Dienst Welzijn van de VRT.

## Lawaai en werkpostfiche

Bij het invullen van de werkpostfiche vult de gebruiker vaak het gezondheidsrisico 'blootstelling aan lawaai' in. Uitzendkrachten voor deze werkpost moeten dus eerst naar de arbeidsgeneesheer voor een medisch onderzoek.

Hoe intenser de blootstelling aan lawaai, hoe uitgebreider het medisch onderzoek voor de uitzendkracht én hoe korter de 'duur' van zijn geschiktheid. Of met andere woorden de uitzendkracht zal sneller terug op medisch onderzoek moeten gaan voor deze werkpost.

In onderstaande tabel zie je de codes 1203, 1204 en 1205 die telkens gelden voor een welbepaalde intensiteit van blootstelling aan lawaai.

De gebruiker kan slechts één van deze drie codes invullen en NOOIT de algemene code 1202.

De code 1202 is een code die niets zegt en waarmee de arbeidsgeneesheer ook niet weet wat hij moet doen. De code 1202 zal je ook nooit terugvinden als resultaat van een medisch onderzoek in de Centrale Gegevensbank PI-M.

Meer info vind je op [www.p-i.be/nl/themas/lawaai](http://www.p-i.be/nl/themas/lawaai)

Hopelijk hebben jullie en jullie gebruikers oren naar deze tip.

Code gezondheidsrisico	Intensiteit blootstelling lawaai	Duur geschiktheid
1202	Algemene code	
1203	Lawaai $\geq$ 80 db(A) en $<$ 85 db(A) ; Ppiek $\Rightarrow$ 135 db(C) $<$ 137 db(C)	5 jaar
1204	Lawaai $\geq$ 85 db(A) en $<$ 87 db(A) ; Ppiek $\Rightarrow$ 137 db(C) $<$ 140 db(C)	3 jaar
1205	Lawaai $\geq$ 87 db(A) en Ppiek $\Rightarrow$ 140 db(C)	1 jaar

## Preventiebeleid bij uitzendarbeid EEN + EEN = EEN?

PI organiseert opnieuw de cursus "Preventiebeleid bij Uitzendarbeid" als aanvulling op de basisopleiding "Sociale wetgeving en Welzijn op het werk - Uitzendarbeid", georganiseerd door Federgon.

De opleiding is **volledig gratis** en duurt 2 uur.

Deze gaat bovendien door op dezelfde dag én in hetzelfde gebouw, waar je de basisopleiding van Federgon volgt (Tour & Taxis te Brussel).

### Zo haal je het maximum uit je opleidingsdag.

De volgende onderwerpen komen aan bod :

- Wie is Preventie en Interim?
- Wettelijk kader welzijn op het werk voor uitzendkrachten.
- De werkpostfiche.
- Gezondheidsonderzoek.
- Onthaal van de uitzendkracht.
- Jobstudenten.
- Arbeidsongevallen e.a.

De opleiding gaat door op:

Nederlandstalig	Franstalig
<b>donderdag</b>	<b>donderdag</b>
20/09, 11/10, 15/11 en 13/12/2018 (van 13u30 tot 15u30)	20/09, 15/11 en 13/12/2018 (van 10u30 tot 12u30)
<b>maandag</b>	<b>maandag</b>
<b>15/10/2018</b> (van 13u30 tot 15u30)	<b>15/10/2018</b> (van 10u30 tot 12u30)
<b>05/11/2018</b> (van 10u30 tot 12u30)	
<b>26/11/2018</b> (van 10u30 tot 12u30)	

Inschrijven kan via de website van PI ([www.p-i.be](http://www.p-i.be)) of via mail naar [info@p-i.be](mailto:info@p-i.be) t.a.v. Katie De Pauw. Gelieve op het inschrijvingsformulier de datum van uw keuze aan te duiden (dit kan via het vakje "opmerkingen").

**Schrijf je tijdig in, zo ben je zeker van je plaats!**



## Basisopleiding preventie en bescherming op het werk

**Opleiding is één van de belangrijkste elementen voor een efficiënt preventiebeleid.**

Preventie en Interim organiseert elk jaar een basisopleiding "Preventie en bescherming op het werk". Het gaat om een zesdaagse opleiding gegeven door preventieadviseurs, ergonomen, arbeidsgeneesheer en vertegenwoordigers van de FOD WASO, elk met hun eigen praktische ervaring, specifiek gericht op de uitzendsector. De inhoud van het programma is afgestemd op de eigenheid van de uitzendsector en stemt overeen met de vereisten van de Welzijnswetgeving.

### Wat is het doel van de opleiding?

Inzicht verwerven in de rol van het uitzendbureau en de gebruiker, om uitzendkrachten veilig aan het werk te zetten. Hoe arbeidsongevallen van uitzendkrachten te voorkomen en hun gezondheid beschermen.

### Voor wie bedoeld?

Voor verbindingspersonen en andere medewerkers van uitzendbureaus.

De kostprijs is 790 euro, waarin begrepen: de syllabus en documentatie, de infrastructuur, logistiek en catering. De opleiding wordt afgesloten met een bedrijfsbezoek.

De sessie voor de Nederlandstaligen gaat door wekelijks op dinsdag en start op dinsdag 2 oktober 2018 en eindigt op dinsdag 13 november 2018 (er zal géén les zijn op dinsdag 30/10/2018).

In het voorjaar van 2019 wordt er een opleiding voor Franstaligen georganiseerd, eveneens wekelijks op dinsdag en deze start op dinsdag 12 februari 2019 en eindigt op dinsdag 26 maart 2019 (er zal géén les zijn op 05/03/2019).

### Hoe inschrijven?

Via de website van PI ([www.p-i.be](http://www.p-i.be)) of rechtstreeks bij Katie De Pauw via [kdp@p-i.be](mailto:kdp@p-i.be)

Het gedetailleerd programma kan geraadpleegd worden op de website van PI ([www.p-i.be](http://www.p-i.be)).

De geslaagden ontvangen een certificaat Basiskennis "Preventie en bescherming op het werk".

## Vrijdag 21 september 2018 - Opleiding: de werkpostfiche

Na de grote opkomst voor de opleiding over de werkpostfiche in juni, organiseert Preventie en Interim opnieuw een halve dag opleiding over de werkpostfiche (WPF).

Deze **gratis** opleiding richt zich tot **alle** medewerkers van een uitzendkantoor, die te maken hebben met werkpostfiches en/of werken met de Centrale Gegevensbank PI-M.

Een ideale kans dus voor wie deze interessante opleiding gemist heeft.

De Nederlandstalige sessie gaat door van 9u30 tot 12u30 in de lokalen van PI. De Franstalige sessie gaat door van 13u tot 16u.

### Programma:

- Een opfrissing van de verplichtingen m.b.t. de werkpostfiche, aangevuld met praktijkvoorbeelden.
- Het gebruik van de Centrale Gegevensbank PI-M.
- De mogelijkheden van de vernieuwde website [www.p-i.be](http://www.p-i.be)

Inschrijven kan via een email naar [info@p-i.be](mailto:info@p-i.be) ter attentie van Katie De Pauw of via [p-i.be/nl/opleidingen/de-werkpostfiche](http://p-i.be/nl/opleidingen/de-werkpostfiche).

## PI agenda 2019

### "WIJ VLIEGEN UIT, MAAR VERLIEZEN HET NOORDEN NIET"

Vanaf oktober kan u onze nieuwe zakagenda 2019 bestellen bij Preventie en Interim voor uw jobstudenten en uitzendkrachten. Naast de maandkalender om de gepresteerde uren en dagen bij te houden, bevat ook deze agenda weer praktische tips en belangrijke informatie over de veiligheid van uitzendkrachten.

Dankzij het handige zakformaat kan de agenda gemakkelijk meegenomen worden. Bestellen kan via [info@p-i.be](mailto:info@p-i.be) met vermelding van het aantal exemplaren en het leveringsadres. Naast de zakagenda voor uitzendkrachten biedt PI ook infofiches, affiches en leuke gadgets als sensibiliseringsmateriaal aan voor uitzendbureaus. Extra materiaal nodig als uitzendbureau? Kijk op [www.pi.be/nl/sensibilisering/sensibiliseringsmateriaal/bestellen](http://www.pi.be/nl/sensibilisering/sensibiliseringsmateriaal/bestellen) of op [www.ikbenjobstudent.be/uitzendbureaus](http://www.ikbenjobstudent.be/uitzendbureaus) om te bestellen.



## Win een Powerbank

Op reis met de tent in de bossen of de bergen? Moe gedanst op een festival en... "OH MY GOD!" de batterij van je GSM is leeg? Dan is deze powerbank een vriend in nood. Win hem door het antwoord te vinden op onderstaande vragen:

### 1. Welke informatie wordt niet opgenomen in het werkpostfiche-identificatienummer?

- de gezondheidsrisicocodes;
- het rijksregisternummer van de uitzendkracht;
- de datum van de opmaak van de werkpostfiche.

### 2. Wat is er veranderd in de maand augustus 2018?

- de afschaffing van een rijbewijs om te werken met een vrachtwagen;
- de afschaffing van een medisch attest voor het werken met levensmiddelen;
- de afschaffing van de veiligheidskennis om op een werf te werken.

### 3. Voor hoeveel functies gebruikt de VRT werkpostfiches op basis van het model van PI?

- 30
- 40
- 50

### Schiftingsvraag:

Hoeveel juiste antwoorden zullen we ontvangen?

Stuur jouw antwoord én contactgegevens vóór 01/11/2018 naar [info@p-i.be](mailto:info@p-i.be).

Héél véél succes! De winnaar wordt persoonlijk verwittigd.

Wij mogen **Cynthia GOBLET** (Adecco) feliciteren, zij wint een Bongo-bon "Apero & Co".

Oplossing wedstrijd PI-News mei: 1c, 2b, 3c. Schiftingsvraag: 2.817 exemplaren.

