



DE GEKNIPTTE M/V GEVONDEN? CHECK DE WERKPOSTFICHE OP NODIGE INENTINGEN!

Je vond de geknipte uitzendkracht voor de job? Kijk dan zeker de werkpostfiche na, want mogelijk moet je kandidaat vaccinaties krijgen. Belangrijk, want zonder de juiste inenting kan hij/zij niet aan de slag. Welke vaccinaties zijn verplicht en wat moet je allemaal regelen? Wij zetten je op weg. Doe de vaccinatiecheck!

- DOORLOOP DE HANDIGE CHECKLIST HIERONDER.
- GEEF DE UITZENDKRACHT ALTIJD EEN VACCINATIEKAART VAN PREVENTIE EN INTERIM MEE.
- DE ARBEIDSGENEESHEER/HUISARTS REGISTREERT DE INENTINGEN OP DE VACCINATIEKAART.



DOE DE VACCINATIECHECK!



DE GEBRUIKER BEZORGT JOU DE WERKPOSTFICHE

- Aan de hand van deze werkpostfiche selecteer je de geschikte uitzendkracht.
- Check op de werkpostfiche: zijn er inenting nodig?
 - Nee?** Ga naar Stap 4.
 - Ja?** Ga naar Stap 2.

Belangrijk:

- Je selecteert een uitzendkracht op basis van zijn competenties, pas daarna ga je na of hij/zij medisch geschikt en gevaccineerd is.
- Is de werkpostfiche onvolledig ingevuld? Kaart het aan bij de gebruiker!



CHECK OF DE UITZENDKRACHT GEVACCINEERD IS

Vraag de uitzendkracht of hij/zij onlangs een inenting of hernieuwde inenting kreeg. Is dat het geval, dan heb je een geneeskundige verklaring nodig.

- Uitzendkracht is ingeënt EN kan jou bewijs voorleggen? Ga naar **Stap 3**.
- Uitzendkracht is niet ingeënt OF kan geen bewijs voorleggen?
 - o Uitzendkracht moet ingeënt worden OF vraagt een bewijs van de voorbije inenting aan zijn arts.
 - o Licht uw uitzendkracht in over de inenting.
 - o Hij/zij kan kiezen:

INENTING DOOR ARBEIDSGENEESHEER

Bezorg de uitzendkracht:

- Formulier 'verzoek om inenting of tuberculinetest'
- [Vaccinatiekaart van Preventie en Interim](#)

INENTING DOOR ARTS NAAR KEUZE

Bezorg de uitzendkracht:

- Formulier 'verzoek om inenting of tuberculinetest'
- Formulier 'bewijs van inenting of tuberculinetest'
- [Vaccinatiekaart van Preventie en Interim](#)

Belangrijk: geef de uitzendkracht altijd een vaccinatiekaart mee om te laten invullen door de arbeidsgeneesheer of arts naar keuze.

Opgelet:

- Wil de werknemer een inenting door arts naar eigen keuze dan draagt hij zelf de kosten en wordt niet vergoed voor de gebruikte werktijd.
- Werkgevers mogen geen werknemers tewerk stellen die niet in het bezit zijn van een geldige inentings- of tuberculinetestkaart.
- Uitzendkracht weigert inenting? Hij/zij wordt niet tewerkgesteld.



BEWAAR HET BEWIJS VAN INENTING IN HET DOSSIER VAN DE UITZENDKRACHT

Zo kan je het later makkelijk terugvinden.



JE UITZENDKRACHT KAN STARTEN BIJ DE GEBRUIKER

Je uitzendkracht is klaar om aan de slag te gaan!

Belangrijk

- Vraag de uitzendkracht om bij elke inenting/test of hernieuwing de vaccinatietaal van Preventie en Interim te laten invullen.
- De uitzendkracht beschikt dan altijd over de juiste info rond zijn inentingen/testen. Handig, zeker als hij bij verschillende gebruikers aan de slag gaat.

EVEN OPFRISSEN

Verplichte inentingen

GEZONDHEIDSRISICO NIET-LIMITATIEVE LIJST ONDERNEMINGEN EN WERKNEMERS

- | | |
|--------------------|---|
| Tetanus | <input type="radio"/> Land- en tuinbouwbedrijven
<input type="radio"/> Vee- en pluimveebedrijven
<input type="radio"/> Slachthuizen
<input type="radio"/> Reinigen van de wegen
<input type="radio"/> Onderhoud of de reiniging van de riolen
<input type="radio"/> Verbranding van vuilnis
<input type="radio"/> Contact met dierlijk afval |
| Hepatitis B | <input type="radio"/> Laboratoria voor klinische biologie
<input type="radio"/> Tandartspraktijken
<input type="radio"/> Wasserijen die werken voor verzorgingsinstellingen
<input type="radio"/> Diensten voor sociale hulp en noodhulp
<input type="radio"/> Begrafenisondernemingen
<input type="radio"/> Strafinrichtingen
<input type="radio"/> Werknemers in de gezondheidszorg |
| Tuberculose | <input type="radio"/> Diensten of eenheden voor verzorging van bacillendragers in ziekenhuizen
<input type="radio"/> Laboratoria voor menselijke of diergeneeskundige klinische biologie |

Andere gezondheidsrisico's

Als uit risicoanalyse blijkt dat aan de werkpost nog andere gezondheidsrisico's zijn verbonden waarvoor vaccinaties bestaan, dan zal de werkgever deze vaccinaties voorzien voor werknemers en uitzendkrachten. Dat is o.a. het geval bij:

GEZONDHEIDSRISICO NIET-LIMITATIEVE LIJST ONDERNEMINGEN EN WERKNEMERS

- | | |
|------------------------|---|
| Hepatitis A | <input type="radio"/> Riolarbeiders
<input type="radio"/> Personen belast met het ledigen van septische putten
<input type="radio"/> Onderhoudstechnici van sanitaire installaties
<input type="radio"/> Rattenverdelgers
<input type="radio"/> Personen tewerkgesteld in de afvalwaterbehandeling en de hierbij betrokken labs
<input type="radio"/> Personeel van waterzuiveringsinstallaties dat in contact komt met afvalwater
<input type="radio"/> Werknemers in de gezondheidszorg (hepatitis A & B) |
| Kinkhoest | <input type="radio"/> Werknemers in contact met kleine kinderen |
| Andere risico's | <input type="radio"/> Bijvoorbeeld werknemers met opdrachten in het buitenland |

Gedetailleerde informatie over de wetgeving:
 Bijlage VI van het KB Biologische agentia bevat een niet-limitatieve lijst van ondernemingen en werknemers die onderworpen zijn aan een gezondheidsrisico verbonden aan blootstelling aan biologische agentia en voor wie een inenting of een test verplicht zijn voorgeschreven. Zie ook CIN 2015 01 'Biologische agentia op de werkplek en vaccinaties' op de website van Preventie en Interim www.p-i.be.