

UITZENDARBEID IN DE FEDERALE OPENBARE SECTOR

PRINCIPE

KB van 07/12/2018

Het gebruik van uitzendarbeid is vanaf 1 februari 2019 mogelijk bij de federale overheid en in bepaalde autonome federale overheidsbedrijven.

WAAR ?

Onder federale overheid worden volgende diensten verstaan :

- a) HR RAIL
- b) de Belgische Technische Coöperatie ([Enabel](#))
- c) de Belgische Investeringsmaatschappij voor Ontwikkelingslanden ([BIO](#))
- d) het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie ([BIPT](#))
- e) het Federaal agentschap voor de opvang van asielzoekers ([Fedasil](#))
- f) de overheidsbedrijven die vallen onder de wet van 21 maart 1991 over de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, met name :
 - [Proximus](#)
 - [NMBS](#) en [Infrabel](#)
 - [Bpost](#)
 - [Skeyes](#) (het vroegere Belgocontrol)
- g) De diensten die vallen onder de wet van 22 juli 1993, met name :
 - de federale en programmatorische overheidsdiensten en de diensten die daarvan afhankelijk zijn
 - het burgerpersoneel van het Ministerie van Defensie
 - de [Regie der Gebouwen](#)
 - het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen ([FAVV](#));
 - de Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie van Defensie ([CDSCA](#));
 - het Nationaal Geografisch Instituut ([NGI](#))
 - het Nationaal Instituut voor Oorlogsinvaliden, Oud-strijders en Oorlogsslachtoffers ([NIOOO](#))
 - de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen ([CDZ](#))
 - het Federaal Agentschap voor beroepsrisico's ([Fedris](#))
 - de Hulpkas voor Ziekte –en Invaliditeitsverzekering ([HZIV](#))
 - de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen ([HVW](#))
 - de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ([RSZ](#))
 - het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen ([RSVZ](#))
 - de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie ([RVJ](#))
 - de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ([RVA](#))
 - de [Federale Pensioendienst](#)
 - de [Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid](#)
 - het [Federaal Planbureau](#)
 - het [Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen](#)
 - 112-Centra en Agentschap 112
 - het Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten ([FAGG](#))
 - het [platform eHealth](#).

| | |
|---|--|
| MOTIEVEN? | <p>In de volgende gevallen kan men bij de federale overheid beroep doen op uitzendarbeid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid <ul style="list-style-type: none"> ○ van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst; ○ van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd; ○ dat zijn arbeidsprestaties heeft verminderd voor zover de wijziging van de arbeidsvoorwaarden niet voor een onbepaalde tijd werd afgesloten; • de tijdelijke vervanging van een statutair personeelslid dat zijn functie niet of slechts deeltijds uitoefent; • de tijdelijke vermeerdering van werk; • de uitvoering van een uitzonderlijk werk; • bij de autonome overheidsbedrijven Bpost en Proximus kan ook het motief 'instroom' worden gebruikt. <p>Uitzendarbeid blijft verboden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • als men buiten het wettelijk kader van het KB van 07/12/2018 (inzake uitzendarbeid in bepaalde federale diensten) treedt; • In geval van staking of lock-out. |
| HOE LANG ? | <ul style="list-style-type: none"> • Een uitzendkracht kan maximaal 12 maanden (inclusief verlengingen) worden ingezet. Enkel bij Proximus en Bpost kan een uitzendkracht ter beschikking worden gesteld gedurende de hele schorsingsperiode bij het gebruik van het motief "tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is". • Bij het motief 'instroom': <ul style="list-style-type: none"> ○ moet men de 3/6/9-regel respecteren. Dit wil zeggen maximaal 3 pogingen van maximum 6 maanden per poging en met een maximum van 9 maanden per vacature.; ○ Per uitzendkracht moet duur van de uitzendarbeid minimaal 1 maand en maximaal 6 maanden bedragen. • Opeenvolgende dagcontracten bij dezelfde gebruiker zijn toegelaten als die gebruiker een behoefte aan flexibiliteit kan aantonen. Onder 'nood aan flexibiliteit' verstaat men: <ul style="list-style-type: none"> ○ een werkvolume dat grotendeels afhankelijk is van externe factoren; ○ een werkvolume dat sterk fluctueert; ○ een werkvolume dat gekoppeld is aan de aard van de opdracht. |
| DEFINITIE VAN 'UITZONDERLIJK WERK' | <p>Met 'uitzonderlijk werk' bedoelt men :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de werkzaamheden in verband met de voorbereiding, de werking en de voltooiing van jaarbeurzen, salons, congressen, studiedagen, seminaries, openbare manifestaties, stoeten, tentoonstellingen, recepties, marktstudies, enquêtes, verkiezingen, speciale promoties, vertalingen en verhuizingen; • het lossen van vrachtwagens of andere vervoersmiddelen; • het secretariaatswerk in het raam van de ontvangst; • de werkzaamheden met het oog op de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen; • de arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval en de dringende arbeid aan machines of materieel; • de werken van inventarissen en balansen. |

WETGEVING

Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

KB van 7 december 2018 inzake uitzendarbeid in bepaalde federale diensten, in overheidsbedrijven en in HR Rail in uitvoering van artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

KB van 7 december 2018 inzake de definiëring van uitzonderlijk werk

Wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven

Wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.