

Register uitzendkrachten

De gebruiker is verplicht om een “**register van uitzendkrachten**” bij te houden. Dit is een bijlage bij het algemeen personeelsregister.

NIEUW: geen register nodig indien minstens 100 vaste werknemers tewerkgesteld in de onderneming van de gebruiker.

Voorwaarden:

De ondernemingsraad moet **unaniem** in haar notulen verklaren dat de drempel van 100 werknemers bereikt werd en dat sociale verkiezingen moeten georganiseerd worden, ongeacht het aantal tewerkgestelde uitzendkrachten.

Deze verklaring moest gebeuren in het eerste trimester, dus vanaf **01/01/2019 tot 31/03/2019**.

Er is echter een overgangsregeling voorzien: het kan og uiterlijk op 30/05/2019 gebeuren.

MAAR: De verplichting tot het opstellen van een register van uitzendkrachten blijft bestaan voor volgende situaties:

- Ondernemingen die in 2016 géén 100 werknemers hadden bereikt, ook al hebben ze die in 2020 wél.
- Ondernemingen met minder dan 100 werknemers die wel een comité voor bescherming en preventie op het werk hebben.
- Ondernemingen waar geen verklaring van unanimiteit in de notulen van de ondernemingsraad werd opgenomen.