

VERZWAARD RISICO ARBEIDSONGEVALLEN

<p>PRINCIPE</p>	<p>Werkgevers met onevenredig meer arbeidsongevallen of anders gezegd met een ‘verzwaard risico’, in vergelijking met andere ondernemingen uit dezelfde activiteitensector (NACE-code) , betalen een forfaitaire bijdrage of ‘preventiecontributie’ aan hun arbeidsongevallenverzekeraar.</p> <p>De verzekeraar gebruikt de ‘preventiecontributie’ of forfaitaire bijdrage ter verbetering van de preventie van deze werkgever en brengt hierover verslag uit bij Fedris, het Federaal agentschap voor beroepsrisico’s.</p>
<p>VERZWAARD RISICO</p> <p>Arbeidsongevallenwet 1971 art. 49bis</p> <p>KB Verzwaard risico 2008 art. 1 en 2</p>	<p>Om een onderneming als ‘verzwaard risico’ te beschouwen wordt zijn risico-index vergeleken met de risico-index van de activiteitensector waartoe hij behoort en met de risico-index van de privésector. Deze risico-index wordt jaarlijks berekend</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">Risico-index = (frequentie + ernst)/arbeidsvolume</p> <ul style="list-style-type: none"> Frequentie = 4 x totaal aantal arbeidsongevallen in de observatieperiode Ernst = aantal werkelijk verloren kalenderdagen ten gevolge van arbeidsongevallen Arbeidsvolume: uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE) <p>Observatieperiode: een <u>periode van 3 kalenderjaren</u> voorafgaand aan het jaar waarin Fedris de vaststelling van het verzwaard risico doet.</p> <p>Welke arbeidsongevallen? Alle arbeidsongevallen zoals bedoeld in de AO-wet van 1971 met een arbeidsongeschiktheid van minstens 4 dagen (zonder de dag van ongeval) en met uitzondering van arbeidswegongevallen.</p> </div>
<p>VERZWAARD RISICO</p> <p>➤ Wanneer grens overschreden?</p> <p>Arbeidsongevallenwet 1971 art. 49bis</p> <p>KB Verzwaard risico 2008 art. 2</p>	<p>Van zodra de onderneming met zijn risico-index een bepaalde grens overschrijdt zal hij door Fedris genoteerd worden als verzwaard risico en een forfaitair bedrag, zijnde de preventiecontributie, moeten betalen aan zijn verzekeraar.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>Deze grens wordt door de werkgever overschreden:</p> <p>Als de risico-index op jaarbasis in het laatste kalenderjaar en in een ander kalenderjaar van de observatieperiode:</p> <ul style="list-style-type: none"> - minstens 2x de risico-index van de activiteitensector van deze werkgever bedraagt, en - minstens 5x de risico-index van de privésector; <p>en als:</p> <ul style="list-style-type: none"> - er minstens 2 arbeidsongevallen in de 2 kalenderjaren waarop de risico-index is gebaseerd zijn gebeurd, en - er minstens 6 arbeidsongevallen in de loop van de observatieperiode zijn gebeurd. </div>
<p>BEREKENING RISICO-INDEX</p>	<p>Fedris berekent jaarlijks de risico-indexen van:</p> <ul style="list-style-type: none"> de werkgevers afzonderlijk, de activiteitssectoren, de privésector. <p>Fedris baseert zich hiervoor op de gegevens ontvangen van de arbeidsongevallenverzekeraars. Het aantal voltijds equivalenten ontvangen ze van de [RSZ] Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.</p>

KB Verzwaard risico 2008
art. 2 en 3

De [risico-index van de activiteitssectoren en de privésector](#) worden jaarlijks gepubliceerd op de website van Fedris.

Fedris legt eveneens jaarlijks (vóór 30 november) een lijst van 200 werkgevers met een verzaamd risico vast. Jaarlijks verhoogt Fedris dit plafond met het aantal ondernemingen die het voorgaande jaar waren geselecteerd, maar die om welke reden dan ook uiteindelijk van de lijst werden geschrapt.

ROL BETROKKENEN

Arbeidsongevallenwet 1971
art. 49bis

KB Verzwaard risico 2008
art. 3 t.e.m. 7

Fedris (Federaal agentschap voor beroepsrisico's)	<ul style="list-style-type: none"> legt het verzaamd risico van de onderneming vast, informeert de AO-verzekeraar van de betrokken werkgever hierover, informeert de Algemene Directie Toezicht op het Werk.
AO - verzekeraar	<ul style="list-style-type: none"> informeert de betrokken werkgever, int de vastgestelde forfaitaire bijdrage, gebruikt de forfaitaire bijdrage voor het preventieplan bij deze werkgever, brenkt verslag uit bij Fedris over de aanpak en het resultaat van het preventieplan.
Werkgever	<ul style="list-style-type: none"> betaalt binnen de maand de forfaitaire bijdrage, betaalt bij te late betaling een opslag van max. 10% en een verwijlrentrest, verschafft onmiddellijk informatie over het door de arbeidsongevallenverzekeraar opgestelde actieplan aan: <ul style="list-style-type: none"> - zijn interne of externe dienst PBW, - het CPBW (of bij afwezigheid daarvan de vakbondsafvaardiging of werknemers), stelt in samenspraak met de hierboven vermelde partijen een te volgen actieplan op voor de preventiemaatregelen uit het actieplan van de verzekeraar.

Merk op:

De duur van de verzekeringsovereenkomst tussen de onderneming, waarbij een verzaamd risico is vastgesteld door Fedris, en de arbeidsongevallenverzekeraar wordt van rechtswege naar 3 jaar gebracht vanaf 1 januari volgend op de datum waarop de verzekeraar de onderneming op de hoogte heeft gebracht van haar statuut van verzaamd risico.

Arbeidsongevallenwet 1971
art. 49ter

BEZWAAR MOGELIJK

Ondernemingen bij wie een verzaamd risico op arbeidsongevallen werd vastgesteld, hebben de mogelijkheid een **gemotiveerd bezwaar** in te dienen bij Fedris.

Een bezwaar kan op basis van 1 van deze 4 gronden:

- wanneer de onderneming meent dat hun toestand van verzaamd risico voorkomt uit activiteiten die verschillen van activiteiten die door andere ondernemingen uit de activiteitensector waartoe ze behoren worden uitgeoefend;
- wanneer het risico dat aan de oorsprong lag van deze toestand verdwenen is uit de onderneming;
- wanneer de onderneming onlangs voldoende maatregelen heeft genomen om arbeidsongevallen te voorkomen;
- wanneer de situatie van een verzaamd risico het gevolg is van één of meer ongevallen waarop het preventiebeleid van de onderneming geen enkele invloed kan hebben aangezien de

 <p>Preventie en Interim</p>	<h2 style="margin: 0;">Circulaire 2016 01</h2> <h1 style="margin: 0;">VERZWAARD RISICO</h1> <h1 style="margin: 0;">ARBEIDSONGEVALLEN</h1>	Revisie: 28/10/2021 CIN 2016 01
		www.p-i.be

	<p>oorzaak ervan totaal buiten de onderneming ligt en deze laatste over geen enkel middel beschikt om het ongeval te voorkomen.</p>
<p>UITZENDKRACHTEN</p> <p>Wet Uitzendarbeid 1987 art. 19</p> <p>Arbeidsongevallenwet 1971 art. 49bis 8°</p>	<p>Hoewel de uitzendbureaus instaan voor de arbeidsongevallenaangiften van de uitzendkrachten werd reeds bij de lancering van het begrip 'verzwaard risico' duidelijk vooropgesteld dat ongevallen met uitzendkrachten moeten meegerekend worden bij de bepaling van het verzwaard risico van klant-gebruikers.</p> <p>Dit is logisch gezien er in artikel 19 van de Wet Uitzendarbeid van 1987 wordt gesteld dat de klant-gebruiker instaat voor de preventie en bescherming van de uitzendkracht voor de duur van zijn opdracht bij deze gebruiker.</p> <p>Art. 49bis 8° van de Arbeidsongevallenwet bepaalt dat via een Koninklijk Besluit (KB) nader omschreven kan worden hoe er hierbij met uitzendkrachten zal rekening gehouden worden. Dit KB bestaat op het moment van uitgave van deze Circulaire nog niet.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center;">Om Fedris voldoende informatie te verschaffen en om als basis te dienen voor de uitwerking van dergelijk KB over de rol van uitzendkrachten bij de bepaling van verzwaard risico is en blijft het heel belangrijk dat de uitzendbureaus steeds het KBO-nummer van de klant-gebruiker op de arbeidsongevallenaangifte invullen.</p> </div>
<p>REGELGEVING</p>	<p>Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers (tot en met wijziging 26/12/2013);</p> <p>Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (tot en met de wijziging van art. 49bis door de Wet van 16 november 2015);</p> <p>KB van 23 december 2008 tot uitvoering van de Arbeidsongevallenwet in verband met de onevenredig verzwaarde risico's (tot en met de wijziging door het KB van 10 oktober 2021).</p>

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.