



Circulaire 2016 03

TARIFERING EXTERNE DIENSTEN PBW

Revisie: 14/01/2021
CIN 2016 03

www.p-i.be

TARIFERING VOOR EXTERNE DIENSTEN PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK (EDPBW)

PRINCIPE

Codex II.3

Het financieringssysteem van de Externe Diensten PBW werd aangepast aan de behoeften op vlak van preventie op de werkplek van werknemers. Het nieuwe financieringssysteem werd concreet uitgewerkt in een wijzigings-KB van 27 november 2015 en geldt sinds 1 januari 2016.

WELZIJNSWET 1996

Welzijnswet 1996 art. 40 §3

In de Welzijnswet werd een wettelijke basis gecreëerd voor:

- de vaststelling van minimumtarieven, die variëren naargelang de aard van de activiteiten van de werkgevers,
- de omschrijving van de prestaties die de externe diensten PBW leveren in ruil voor de forfaitaire bijdrage.

MINIMUMTARIEF

Codex art. II.3-15 §1 en §2

De werkgever betaalt jaarlijks aan de externe diensten PBW een **forfaitaire minimumbijdrage** afhankelijk van de tariefgroep waartoe de werkgever behoort en dit op grond van zijn hoofdactiviteit (NACE code). (Zie hiervoor bijlage II.3-1 van de Codex)

Er zijn **vijf tariefgroepen**. Voor KMO's met ≤ 5 werknemers wordt een verlaagd tarief voorzien.

Minimumbijdrage <u>per werknemer</u> per tariefgroep (tarief 2021)		
	≤ 5 werknemers	> 5 werknemers
Tariefgroep 1	38,43 euro	44,92 euro
Tariefgroep 2	55,74 euro	65,49 euro
Tariefgroep 3	69,27 euro	81,72 euro
Tariefgroep 4	87,67 euro	103,37 euro
Tariefgroep 5	102,83 euro	121,23 euro

De bijdragen zijn gekoppeld aan de gezondheidsindex en zullen telkens op 1 januari worden aangepast als deze index het jaar voordien werd overschreden.

Hoofdactiviteit!

1. De overeenkomst met de Externe Dienst PBW wordt in principe gemaakt met de werkgever als juridische entiteit. Dat betekent dat het tarief gekoppeld is aan de hoofdactiviteit van de juridische entiteit. Het minimumtarief geldt dan ook voor alle technische entiteiten van diezelfde werkgever.
2. Aangezien het echter een minimumtarief betreft - kan in sommige gevallen wel worden beslist om specifiek het tarief aan te passen (verhogen) aan de activiteit van die ene technische entiteit bv. een afdeling waarin slachtafval wordt behandeld. Terwijl voor de andere werknemers van diezelfde werkgever toch nog het lagere tarief wordt betaald (in functie van de juridische entiteit van de werkgever).



Circulaire 2016 03

TARIFERING EXTERNE DIENSTEN

PBW

Revisie: 14/01/2021
CIN 2016 03

www.p-i.be

PRESTATIES EXTERNE DIENSTEN PBW

Codex art. II.3-16 § 1 en § 2

De Externe Diensten PBW leveren welbepaalde prestaties in ruil voor de ontvangen forfaitaire bijdragen.

Deze prestaties zijn afhankelijk van:

- de grootte van het bedrijf,
- de aanwezige risico's, en
- de vorming van de preventieadviseur van de Interne Dienst PBW.

Op basis hiervan zijn werkgevers ingedeeld in 5 groepen: A, B, C+, C- en D.

	Werkgevers van groep D en C-	Werkgevers groep A, B, C+
Wat?	Groep D Werkgever met <20 werknemers waarbij de werkgever zelf de functie van preventieadviseur uitoefent, Groep C- Werkgever met max 200 werknemers (afhankelijk van de bestaande risico's) en waarvan de preventieadviseur beschikt over hoogstens een basisopleiding niveau III.	Werkgevers waarbij de preventieadviseur (andere dan de werkgever zelf) minstens een opleiding niveau 2 heeft beëindigd.
Welke prestaties?	Basispakket wordt voorzien door de Externe Dienst PBW	Het totaal van de forfaitaire bijdragen wordt omgerekend in preventie-eenheden (PE). Deze komen overeen met te kiezen prestaties geleverd door Externe Dienst PBW. Basispakket geldt bij deze werkgevers niet.

BASISPAKKET

Codex art. II.3-16 § 1

Werkgevers uit groepen D en C-

Inhoud basispakket	Toelichting
Risicoanalyse en preventiemaatregelen voor: <ul style="list-style-type: none">• de organisatie in haar geheel• de werkposten• het individu	De Externe Dienst PBW moet hierbij een <u>actieve</u> rol spelen. Dit moet leiden tot een gemotiveerd beleidsadvies (zie lager) op maat van het bedrijf met een olijsting van tekorten en concrete preventiemaatregelen.
Gezondheidstoezicht	<ul style="list-style-type: none">• voorafgaande gezondheidsbeoordelingen• periodieke gezondheidsbeoordelingen• spontane raadplegingen• gezondheidsonderzoeken bij werkhervatting• bezoeken voorafgaand aan werkhervatting• voortgezet gezondheidstoezicht• onderzoeken i.v.m. moederschapsbescherming• organiseren inzagerecht gezondheidsdossier door werknemers



Circulaire 2016 03

TARIFERING EXTERNE DIENSTEN

PBW

Revisie: 14/01/2021
CIN 2016 03

www.p-i.be

Beeldschermwerk	Meewerken aan 5-jaarlijkse risicoanalyse van beeldschermwerkposten, indien nodig aangevuld met een bevraging (of ander instrument) (niet inbegrepen in basispakket: eventuele gezondheidsbeoordelingen).
Werken met voedingswaren	Meewerken aan 5-jaarlijkse risicoanalyse. Meewerken aan de opleiding i.v.m. voedselhygiëne.
Bijwonen vergaderingen van Comité PBW	De preventieadviseurs van de Externe Dienst PBW moeten aanwezig zijn telkens er een punt op de agenda staat dat behoort tot hun bijzondere bevoegdheden.
Bijstand bij ernstige arbeidsongevallen	Zodra de Externe Dienst PBW op de hoogte is van een ernstig arbeidsongeval: <ul style="list-style-type: none">• uitvoeren onderzoek en opmaak omstandig verslag,• voorstellen van maatregelen om herhaling van de arbeidsongevallen te voorkomen (max. 5 uren prestaties zijn inbegrepen in basispakket).
Opdrachten i.v.m. psychosociale aspecten	Alle prestaties i.v.m. psychosociale aspecten bij de behandeling van een individuele vraag tot informele of formele interventie tot op het moment van meedelen van identiteit van de werknemer aan de werkgever. <i>Niet inbegrepen in basispakket:</i> <ul style="list-style-type: none">• prestaties formele interventie vanaf bekendmaking naam aan werkgever,• risicoanalyse van specifieke arbeidssituaties.
Onderzoek arbeidsplaatsen en werkposten	De Externe Dienst PBW bezoekt regelmatig de arbeidsplaats met het doel deze te onderzoeken en preventie-maatregelen te kunnen aanbieden en een gemotiveerd beleidsadvies te kunnen geven.
Gemotiveerd beleidsadvies over Welzijnsbeleid	Dit is het resultaat van de samenwerking met de werkgever aan de risicoanalyse. Het beleidsadvies moet afgeleverd worden binnen de 5 jaar na aansluiting bij de Externe Dienst PBW en minstens 3-jaarlijks worden geactualiseerd. <i>Dit beleidsadvies bevat:</i> <ul style="list-style-type: none">• Een beeld van de risico's in het bedrijf,• Een diagnose van het preventiebeleid van het bedrijf,• Voorstellen van preventiemaatregelen,• Bruikbare informatie en documentatie over goede praktijken om deze maatregelen te kunnen uitvoeren.

PREVENTIE-EENHEDEN (PE)

Codex art. II.3-16 § 2 en II.3-17

Werkgevers uit groepen A, B en C+

Voor deze werkgevers is **geen basispakket** vastgelegd. Het bedrag van de forfaitaire bijdragen wordt omgezet in zogenaamde "preventie-eenheden", die kunnen geruild worden door de werkgever tegen prestaties door de Externe Dienst PBW.

1 preventie-eenheid = 162,36 Euro = 1 PE (tarief 2021)



Circulaire 2016 03

TARIFERING EXTERNE DIENSTEN

PBW

Revisie: 14/01/2021
CIN 2016 03

www.p-i.be

Het totale jaarlijkse forfaitaire bedrag wordt gedeeld door 159,18 euro om het aantal beschikbare preventie-eenheden voor dat jaar te kennen.

Waarde PE	Ingezet personeel
1,25PE/prestatieeur	Preventieadviseur-arbeidsarts
1 PE/prestatieeur	Preventieadviseur-arbeidsveiligheid Preventieadviseur-psychosociale aspecten Preventieadviseur-ergonomie Preventieadviseur-arbeidshygiëne
0,75 PE/prestatieeur	Verpleegkundige Preventieadviseur niveau II

PRIORITAIRE OPDRACHTEN EN "PE"

De preventie-eenheden worden prioritair besteed aan:

- verplichtingen in het kader van het gezondheidstoezicht
- opdrachten in het kader van de preventieadviseur psychosociale aspecten

Pas na verrekening van de prioritaire opdrachten kunnen andere opdrachten met de PE's worden vergoed

Als ...	Dan...
...de PE <i>opgebruikt</i> zijn vooraleer de prioritaire prestaties zijn geleverd, ...	moet de Externe Dienst PBW garanderen dat deze toch nog worden uitgevoerd. Deze worden dan wel aangerekend aan het "tarief extra prestaties".
... er PE <i>overblijven</i> na het afrekenen van de prioritaire,...	1. worden deze gebruikt voor prestaties van de Externe Dienst PBW die kaderen in het preventiebeleid van de werkgever. 2. is een overdracht van preventie-eenheden (PE) naar volgend kalenderjaar mogelijk.

Merk op:

- PE worden enkel gebruikt in het kader van het preventiebeleid van de werkgever;
- PE worden niet overgedragen naar een andere werkgever;
- forfaitaire bijdragen worden niet terugbetaald en zijn elk jaar verplicht (men kan geen PE opsparen om een "gratis" jaar te krijgen).
- ongebruikte PE bij een Externe Dienst PBW worden niet overgedragen bij verandering van Externe Dienst PBW.



Circulaire 2016 03

TARIFERING EXTERNE DIENSTEN

PBW

Revisie: 14/01/2021
CIN 2016 03

www.p-i.be

TARIEVEN EXTRA PRESTATIES Codex art. II.3-16, II.3-18 en II.3-19	De Externe Dienst PBW kan extra prestaties factureren: <ul style="list-style-type: none">- die niet tot het basispakket behoren (vb. verdere stappen formele interventie psychosociale aspecten, gezondheidstoezicht beeldschermwerk,...)- voor prestaties nadat alle preventie-eenheden zijn opgebruikt- voor specifieke prestaties, zoals labo-analyses, radiologische onderzoeken,...- voor reële verplaatsingskosten, dossierkosten,...
ELEKTRONISCHE INVENTARISATIE Codex art. II.3-37 en II.3-38	De Externe Dienst PBW houdt verplicht een <u>elektronische</u> actuele inventaris bij van alle geleverde prestaties bij een werkgever. De werkgever moet deze steeds online kunnen raadplegen. Voor werkgevers die werken met preventie-eenheden moet de inventaris ook de kostprijs, uitgedrukt in preventie-eenheden, bevatten zodat de werkgever het resterend saldo kan berekenen.
BELANG VOOR DE UITZENDECTOR	De uitzendsector moet deze nieuwe regelgeving toepassen voor zijn eigen vast personeel. Voor de uitzendkrachten blijven alle bestaande regelingen en contracten binnen de uitzendwereld onveranderd (zoals bepaald in de Wet Uitzendarbeid van 24 juli 1987 en de Codex X.2 – Uitzendarbeid). Preventie en Interim houdt u verder op de hoogte over de concrete gevolgen voor de uitzendsector.
WETGEVING	Welzijnswet: Wet van 4 augustus 1996 betreffend het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (tot en met de wijziging van 27 november 2015 van art 40 betreffende specifieke bepalingen betreffende Externe Diensten voor Preventie en Bescherming); Codex II.3 - De externe dienst voor preventie en bescherming op het werk; Wet Uitzendarbeid: Wet van 24 juli 1987 betreffend de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen avn werknemers ten behoeve van gebruikers (tot en met de wijziging van 26 december 2013); Codex X.2 - Uitzendarbeid.

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.