

BASISEISEN VOOR ARBEIDSPLAATSEN

<p>PRINCIPE Codex III.1</p>	<p>De basiseisen volgens de Codex gelden voor elke werkplaats van elke werknemer: zijn gebruikelijke werkplek maar ook alle andere plaatsen die hij tijdens zijn werktijd bezoekt (cafeteria, gangen, kleedruimte,...).</p>
<p>INHOUD</p>	<p>Gedetailleerde en zeer concrete regels over de volgende punten :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitrusting van de arbeidsplaatsen • Verlichting • Luchtverversing • Temperatuur • Sociale voorzieningen • Werkzitplaatsen en rustzitplaatsen <p>Toch zijn er een paar uitzonderingen, deze regels gelden bijvoorbeeld niet voor transportmiddelen, tijdelijke en mobiele bouwplaatsen, vissersvaartuigen, winningsindustrieën en bossen.</p>
<p>AANDACHTSPUNTEN</p>	<p>De werkgever moet ervoor zorgen dat de arbeidsplaatsen beantwoorden aan de voorschriften van de Codex. Hij moet hiervoor vooraf het advies inwinnen van het comité PBW.</p> <p>Bij de inrichting van de arbeidsplaatsen wordt eveneens rekening gehouden met gehandicapte werknemers. Dit geldt inzonderheid voor deuren, verbindingswegen, trappen, sociale voorzieningen en werkposten die rechtstreeks door gehandicapte werknemers worden gebruikt of ingenomen.</p>
<p>UITRUSTING Codex art. III.1-4 t.e.m. III.1-30</p>	<p>De gebouwen moeten afgestemd zijn op het gebruik ervan, zowel op vlak van structuur als op vlak van stabiliteit en stevigheid.</p> <p>Voor de arbeidsplaatsen worden bepalingen voorgeschreven over:</p> <ul style="list-style-type: none"> • elektrische installaties; • minimale afmetingen van de lokalen waarin gewerkt wordt; • de vloeren van de lokalen en van de plaatsen in open lucht; • schoonmaak en onderhoud van de arbeidsplaatsen; • transparante of licht doorlatende wanden; • trappen, gaanderijen en platformen; • ramen, bovenlichtvoorzieningen en ventilatievoorzieningen (die kunnen worden geopend); • toegang tot daken van materialen die niet voldoende weerstand bieden; • deuren en poorten; • wegen gelegen in het gebouw of in open lucht.
<p>VERLICHTING Codex art. III.1-31 t.e.m. III.1-33</p>	<p>De werkgever voert een risicoanalyse uit om te bepalen welke verlichting nodig is op de arbeidsplaatsen. Sinds april 2016 zijn in de wetgeving bovendien duidelijke normen opgenomen over de vereiste verlichting, die verschillen afhankelijk van de werkplek en de uit te voeren activiteiten. Ofwel kan men hiervoor een norm volgen ofwel moet de verlichting voldoen aan de voorwaarden die vermeld zijn in bijlage III.1-2 van de Codex (vb. 500 lux voor bureauwerk, 200 lux voor refter,...).</p> <p>Er zijn ook duidelijke regels over wat moet gebeuren als de normale kunstverlichting uitvalt op bepaalde arbeidsplaatsen waar werknemers aan een verhoogd risico zijn blootgesteld. In dat geval moet er een « nood »-verlichting aanwezig zijn met een sterkte die niet minder is dan 10% van de normaal vereiste verlichtingssterkte voor het uitvoeren van taken op deze arbeidsplaatsen.</p>

<p>LUCHTVERVERSING Codex art. III.1-34 t.e.m. III.1-37</p>	<p>De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers in de werklokalen over voldoende verse lucht beschikken, rekening houdend met de werkmethodes en de door de werknemers te leveren lichamelijke inspanningen.</p> <p>Sinds april 2016 is een algemene regel dat de CO₂-concentratie in werklokalen lager moet zijn dan 800 ppm. De relatieve luchtvochtigheid moet in principe gemiddeld tussen de 40 en 60% liggen.</p>
<p>TEMPERATUUR Codex art. III.1-38</p>	<p>De werkgever zorgt dat de arbeidsplaatsen thermisch voldoende geïsoleerd zijn, rekening houdend met de aard van de activiteit van de onderneming of instelling.</p>
<p>SOCIALE VOORZIENINGEN Codex art. III.1-39 t.e.m. III.1-64</p>	<p>De werkgever voorziet verscheidene sociale voorzieningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sanitaire installaties (o.a. kleedkamers, wastafels, douches en toiletten), gescheiden van de arbeidsplaats. • Een refter, gescheiden zijn van de arbeidsplaats. • Een rustlokaal, dit lokaal is te voorzien als uit de risicoanalyse de noodzaak blijkt. • Een lokaal voor de zwangere werkneemsters en de werkneemsters die borstvoeding geven. • Toegang tot drinkwater of een andere drank in functie van de aard van de risico's en de aard van het werk. <p>Nadere bepalingen omtrent deze voorzieningen worden in deze artikels vastgelegd.</p>
<p>WERKZITPLAATSEN EN RUSTZITPLAATSEN Codex art. VIII.1-1 t.e.m. VIII.1-4</p>	<p>De werkgever moet voor elke activiteit die staande wordt verricht, een risicoanalyse uitvoeren. Indien uit de resultaten van de risicoanalyse blijkt dat er een risico voor het welzijn van de werknemers bestaat, neemt de werkgever de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat elke betrokken werknemer over een rustzitplaats beschikt waarop hij bij tussenpozen of na bepaalde tijdruimte kan gaan zitten.</p> <p>De rusttijden of de zittende werktijden moeten tenminste een kwartier tijdens de eerste helft van de werkdag en tenminste een kwartier tijdens de tweede helft van de werkdag bereiken.</p>
<p>WETGEVING</p>	<p>Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk; Codex III.1 - Basiseisen betreffende arbeidsplaatsen; Normen verlichting (zoals bedoeld in art. III.1-32 van de Codex): NBN EN 12464-1 en NBN EN 12464-2</p>

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.