

### WELZIJN VAN UITZENDKRACHTEN

#### PRINCIPE

Codex Boek X.2

Codex X.2 bevat de bepalingen die vroeger in KB van 15 december 2010 betreffende het welzijn van de uitzendkrachten op het werk stonden. Dit K.B. verfijnde en actualiseerde de verplichtingen inzake welzijn zoals deze werden vastgelegd in het opgeheven koninklijk besluit van 19 februari 1997 ten aanzien van het uitzendbureau en de gebruiker van uitzendkrachten.

#### TOEPASSINGSGBIED

Codex X.2 i.v.m. de veiligheid van de uitzendkrachten legt bijzondere maatregelen op i.v.m. de informatie-uitwisseling (de werkpostfiche), organisatie van gezondheidstoezicht, een Centrale Gegevensbank.

#### WERKPOSTFICHE

De algemene verplichting van de gebruiker om een werkpostfiche ter beschikking te stellen bij de aanvraag van een uitzendkracht voor een opdracht (functie of werkpost) waarvoor een medisch onderzoek verplicht is, is onveranderd sinds 1997.

Volgende nieuwe elementen zijn sinds eind 2010 van kracht:

- De inhoud wordt vastgelegd, de vorm is vrij;
- De werkpostfiche moet een unieke identificatie (b.v.b. nummer en/of datum) bevatten waarnaar kan verwezen worden in de uitzendovereenkomst, de registratie van het onthaal, ... Het gebruik van codes om de risico's aan te duiden waarvoor het medisch onderzoek moet worden uitgevoerd, wordt algemeen opgelegd;
- De werkpostfiche moet bij de aanvraag van een medisch onderzoek gevoegd worden;
- De uitzendkracht ontvangt een kopie van de werkpostfiche;
- De gebruiker kan de werkpostfiche gebruiken voor de registratie van het onthaal in het bedrijf;
- Als er geen werkpostfiche beschikbaar is, is het verboden een uitzendkracht tewerk te stellen voor een functie waarvoor een werkpostfiche verplicht is;
- De gebruiker mag de uitzendkracht geen taken laten uitvoeren, als deze taken risico's inhouden die niet op de werkpostfiche vermeld zijn en waarvoor een medisch onderzoek verplicht is.

#### GEZONDHEIDSTOEZICHT

Het basisprincipe dat het uitzendbureau verantwoordelijk is voor de organisatie van het medisch onderzoek is onveranderd sinds 1997. De manier waarop dat moet gebeuren is aangepast in 2010.

Voor de uitvoering van het medisch onderzoek moeten de uitzendbureaus een overeenkomst sluiten met de externe dienst (één of meerdere), of met de gebruiker indien de dienst PBW van de gebruiker de onderzoeken uitvoert. In deze overeenkomst wordt het tarief voor de uit te voeren taken vastgelegd.

Om een optimale dienstverlening in functie van de beschikbaarheid te bekomen,

	<p>laat Codex X.2 toe dat elke vestiging van het uitzendbureau aangesloten kan zijn bij een andere externe preventiedienst. Verschillende uitzendbureaus kunnen ook gezamenlijk een beroep doen op dezelfde externe dienst voor een of verschillende vestigingen en uitzendbureaus kunnen gezamenlijk een overeenkomst sluiten voor één of meerdere kantoren per regio.</p> <p>Het uitzendbureau kan het medisch onderzoek laten uitvoeren door zijn externe dienst PBW of door de dienst van de gebruiker.</p>
<b>CENTRALE GEGEVENS BANK</b>	<p>Volgens Codex X.2 wordt een Centrale Gegevensbank opgericht waarin de resultaten van het medisch onderzoek van de uitzendkrachten opgenomen worden. De externe diensten krijgen toegang tot deze gegevensbank om deze resultaten in te brengen en de uitzendkantoren kunnen via deze gegevensbank kunnen nagaan of een uitzendkracht reeds over een geldig medisch attest beschikt. Zo is een betere opvolging gewaarborgd en kunnen dubbele en onnodige onderzoeken vermeden worden. Preventie en Interim staat in voor de voorbereiding, de uitwerking en het dagelijks beheer van de databank, die bereikbaar is via <a href="http://www.pi-m.be">www.pi-m.be</a></p>
<b>VERBODEN WERKZAAMHEDEN</b> Codex art. X.2-16 t.e.m. X.2-18	<p>Verboden voor uitzendkrachten wegens de aard van de werkzaamheden zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De werkzaamheden i.v.m. afbraakwerken van asbest, verwijdering van asbest;</li> <li>• Begassing in de tuinbouw.</li> </ul> <p>Blijven ook verboden :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een functie waarvoor geen werkpostfiche werd opgesteld, hoewel dit nodig was;</li> <li>• Een functie indien deze andere risico's inhoudt dan deze die vermeld zijn op de werkpostfiche</li> </ul>
<b>WETGEVING</b>	<p>Het KB van 15/12/2010 verving de bepalingen van het KB van 19/02/1997.</p> <p>Sinds 28/04/2017 is het KB van 15/12/2010 op zijn beurt opgeheven en vervangen door Codex X.2 – Uitzendarbeid.</p>

#### Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.