

ARBEIDSONGEVALLENAANGIFTE VAN UITZENDKRACHTEN

| <p>PRINCIPE</p> <p>Arbeidsongevallenwet, art. 62</p> | <p>Volgens artikel 62 van de Arbeidsongevallenwet moet elke werkgever een arbeidsongeval van zijn werknemer <i>aangeven</i> bij de arbeidsongevallenverzekeraar. Voor de uitzendsector zal het uitzendbureau, als werkgever van de uitzendkracht, deze taak uitvoeren.</p> <p>Aangeven ≠ melden</p> <ul style="list-style-type: none"> - De werkgever doet een <u>aangifte</u> van ongeval van zijn werknemer bij zijn arbeidsongevallenverzekeraar. - De gebruiker doet een <u>melding</u> van een dodelijk of ernstig arbeidsongeval van de uitzendkracht aan de bevoegde inspectie. | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|------------|---------------|--|--|------------|------------|--|---|
| <p>AANGIFTE ARBEIDSONGEVALLEN</p> <p>Welke?</p> | <p>Aan de arbeidsongevallenverzekeraar wordt elk arbeidsongeval of arbeidswegongeval aangegeven dat aanleiding geeft tot een letsel en waarvoor een <i>vergoeding</i> (medische kosten of loon) moet worden betaald. In principe moet elk ongeval worden aangegeven. Het is de verzekeraar die uiteindelijk beslist of het daadwerkelijk om een arbeidsongeval of arbeidswegongeval gaat.</p> <p>Arbeidsongeval - een plotse gebeurtenis die een letsel veroorzaakt en die zich voordoet tijdens en door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.</p> <p>Arbeidswegongeval - een plotse gebeurtenis die een letsel veroorzaakt op het normale traject van en naar het werk, d.w.z. op het traject tussen uw verblijfplaats en uw arbeidsplaats.</p> | | | | | | | | | | |
| <p>UITZONDERING!</p> <p>Vrijstelling aangifteplicht voor lichte ongevallen</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center; background-color: #f4a460; padding: 2px;">Lichte arbeidsongevallen niet direct aangeven aan de arbeidsongevallenverzekeraar</th> </tr> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center; padding: 2px;">ALS</th> <th style="width: 50%; text-align: center; padding: 2px;">DAN...</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;"> <p>Een ongeval is een licht ongeval omdat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de eerste zorgen in de onderneming volstonden, en • er was geen tussenkomst van een geneesheer nodig, <u>en</u> • het ongeval heeft niet geleid tot loonverlies of arbeidsongeschiktheid van het slachtoffer. </td> <td style="padding: 2px;"> <ul style="list-style-type: none"> • Vult de werkgever het register van eerste hulp in van zodra hij over het licht ongeval wordt geïnformeerd. • Is de termijn van 8 dagen voor aangifte niet van toepassing op de lichte ongevallen. </td> </tr> <tr> <th style="text-align: center; padding: 2px;">ALS</th> <th style="text-align: center; padding: 2px;">DAN</th> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"> <ul style="list-style-type: none"> • de gezondheidstoestand van het slachtoffer nadien verslechtert; </td> <td style="padding: 2px;"> <ul style="list-style-type: none"> • Wordt het ongeval alsnog volgens de regels aangegeven aan de verzekering binnen de 8 dagen vanaf de dag waarop de werkgever ervan op de hoogte werd gebracht. </td> </tr> </tbody> </table> | Lichte arbeidsongevallen niet direct aangeven aan de arbeidsongevallenverzekeraar | | ALS | DAN... | <p>Een ongeval is een licht ongeval omdat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de eerste zorgen in de onderneming volstonden, en • er was geen tussenkomst van een geneesheer nodig, <u>en</u> • het ongeval heeft niet geleid tot loonverlies of arbeidsongeschiktheid van het slachtoffer. | <ul style="list-style-type: none"> • Vult de werkgever het register van eerste hulp in van zodra hij over het licht ongeval wordt geïnformeerd. • Is de termijn van 8 dagen voor aangifte niet van toepassing op de lichte ongevallen. | ALS | DAN | <ul style="list-style-type: none"> • de gezondheidstoestand van het slachtoffer nadien verslechtert; | <ul style="list-style-type: none"> • Wordt het ongeval alsnog volgens de regels aangegeven aan de verzekering binnen de 8 dagen vanaf de dag waarop de werkgever ervan op de hoogte werd gebracht. |
| Lichte arbeidsongevallen niet direct aangeven aan de arbeidsongevallenverzekeraar | | | | | | | | | | | |
| ALS | DAN... | | | | | | | | | | |
| <p>Een ongeval is een licht ongeval omdat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de eerste zorgen in de onderneming volstonden, en • er was geen tussenkomst van een geneesheer nodig, <u>en</u> • het ongeval heeft niet geleid tot loonverlies of arbeidsongeschiktheid van het slachtoffer. | <ul style="list-style-type: none"> • Vult de werkgever het register van eerste hulp in van zodra hij over het licht ongeval wordt geïnformeerd. • Is de termijn van 8 dagen voor aangifte niet van toepassing op de lichte ongevallen. | | | | | | | | | | |
| ALS | DAN | | | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • de gezondheidstoestand van het slachtoffer nadien verslechtert; | <ul style="list-style-type: none"> • Wordt het ongeval alsnog volgens de regels aangegeven aan de verzekering binnen de 8 dagen vanaf de dag waarop de werkgever ervan op de hoogte werd gebracht. | | | | | | | | | | |

| <p>REGISTER 'EERSTE HULP'</p> <p style="margin-top: 100px;">Codex art I.5-6 § 3</p> | <p>De werkgever houdt een register van interventie eerste hulp bij dat door zijn werknemer - die de interventie heeft uitgevoerd - wordt ingevuld</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">Register "Interventie bij eerste hulp"</p> <p>1. Naam</p> <ul style="list-style-type: none"> a. interventiehelper/werker b. naam slachtoffer c. mogelijke getuigen <p>2. Ongeval</p> <ul style="list-style-type: none"> a. plaats, datum, uur, b. beschrijving en omstandigheden van ongeval of onwel zijn <p>3. Interventie</p> <ul style="list-style-type: none"> a. aard, datum, uur </div> | | | | | | | | |
|--|---|--|--|------------------|---|----------------------|--|--------------------|--|
| <p>BELANG VOOR UITZENDBUREAU</p> | <p>Het uitzendbureau is vrijgesteld van aangifte van lichte ongevallen op voorwaarde dat de gebruiker zijn plicht heeft gedaan m.b.t. 'lichte ongevallen' van zijn werknemers.</p> <p>Nood aan clause in overeenkomst tussen uitzendbureau en gebruiker!</p> <p>➤ "De gebruiker brengt het uitzendbureau op de hoogte van zodra een uitzendkracht wordt opgenomen in het register als slachtoffer van een licht ongeval".</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Overzicht rol betrokkenen inzake lichte ongevallen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 25%;">Gebruiker</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Houdt verplicht een register bij van alle interventies inzake eerste hulp uitgevoerd bij zijn werknemers waaronder ook uitzendkrachten • Brengt het uitzendbureau op de hoogte van de opname van de uitzendkracht in het register. </td> </tr> <tr> <td>Uitzendbureau</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Is vrijgesteld van aangifte van lichte ongevallen op voorwaarde dat de gebruiker dit ongeval heeft genoteerd in zijn register van interventie van eerste hulp. • Evolueert het lichte ongeval van de uitzendkracht naar een verergering dan wordt alsnog een aangifte van arbeidsongeval gedaan door het uitzendbureau. </td> </tr> <tr> <td>Verzekeraar</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Aanvaardt de aangifte van de uitzendkracht uitsluitend indien het eerst werd opgenomen als licht ongeval in het register van de gebruiker. </td> </tr> </tbody> </table> | Overzicht rol betrokkenen inzake lichte ongevallen | | Gebruiker | <ul style="list-style-type: none"> • Houdt verplicht een register bij van alle interventies inzake eerste hulp uitgevoerd bij zijn werknemers waaronder ook uitzendkrachten • Brengt het uitzendbureau op de hoogte van de opname van de uitzendkracht in het register. | Uitzendbureau | <ul style="list-style-type: none"> • Is vrijgesteld van aangifte van lichte ongevallen op voorwaarde dat de gebruiker dit ongeval heeft genoteerd in zijn register van interventie van eerste hulp. • Evolueert het lichte ongeval van de uitzendkracht naar een verergering dan wordt alsnog een aangifte van arbeidsongeval gedaan door het uitzendbureau. | Verzekeraar | <ul style="list-style-type: none"> • Aanvaardt de aangifte van de uitzendkracht uitsluitend indien het eerst werd opgenomen als licht ongeval in het register van de gebruiker. |
| Overzicht rol betrokkenen inzake lichte ongevallen | | | | | | | | | |
| Gebruiker | <ul style="list-style-type: none"> • Houdt verplicht een register bij van alle interventies inzake eerste hulp uitgevoerd bij zijn werknemers waaronder ook uitzendkrachten • Brengt het uitzendbureau op de hoogte van de opname van de uitzendkracht in het register. | | | | | | | | |
| Uitzendbureau | <ul style="list-style-type: none"> • Is vrijgesteld van aangifte van lichte ongevallen op voorwaarde dat de gebruiker dit ongeval heeft genoteerd in zijn register van interventie van eerste hulp. • Evolueert het lichte ongeval van de uitzendkracht naar een verergering dan wordt alsnog een aangifte van arbeidsongeval gedaan door het uitzendbureau. | | | | | | | | |
| Verzekeraar | <ul style="list-style-type: none"> • Aanvaardt de aangifte van de uitzendkracht uitsluitend indien het eerst werd opgenomen als licht ongeval in het register van de gebruiker. | | | | | | | | |
| <p>HOE AANGEVEN?</p> | <p>De aangifte kan op papier of elektronisch volgens het model uitgegeven door het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris).</p> <p>➤ Papieren aangifte - www.fedris.be/nl/werkgever/privesector/aangifte of vraag aan uw verzekeraar.</p> <p>➤ Elektronische aangifte - www.socialsecurity.be</p> | | | | | | | | |

Circulaire 2014 01

ARBEIDSONGEVALLENAANGIFTE

Revisie : 31/07/2017
CIN 2014 01

www.p-i.be

| | |
|--------------------------|---|
| WANNEER AANGEVEN? | <p>De werkgever moet het ongeval aan zijn verzekeringsonderneming aangeven binnen de 8 dagen vanaf de dag na die van het ongeval.</p> <p>Is de termijn van 8 dagen verstreken dan moet het ongeval nog altijd zo snel mogelijk worden aangeven en in ieder geval voordat de verjaringstermijn van 3 jaar na het ongeval is verstreken. Als de werkgever het ongeval niet of te laat aangeeft, kan hij strafrechtelijk worden vervolgd.</p> |
| TAAL AANGIFTE? | <p>De te gebruiken taal voor officiële akten en documenten m.b.t. werkgevers en werknemers zijn voor: Vlaanderen: Nederlands, Wallonië: Frans, Brussel: keuze Nederlands of Frans.</p> <p>Het betreft: aangifte van het ongeval, geneeskundig getuigschrift, polis verzekering arbeidsongevallen, arbeidsongevallensteekkaart.</p> |
| REGELGEVING | <p>Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971; KB 12 maart 2003 tot vaststelling van de wijze en van de termijn van aangifte van een arbeidsongeval; Codex I.5 - Eerste hulp.</p> |

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.