

CODEX BOEK VII, HOOFDSTUK VI - BIJZONDERE BEPALINGEN BETREFFENDE HET GEBRUIK VAN SCHERPE MEDISCHE INSTRUMENTEN IN DE ZIEKENHUIS- EN GEZONDHEIDSSECTOR.

PRINCIPE	Boek VII, titel 1, hoofdstuk VI van de Codex omvat de bepalingen van het KB van 17 april 2013 <i>ter voorkoming van prikongevallen in de ziekenhuis- en gezondheidszorgsector</i> .
DEFINITIE: 'SCHERP MEDISCH INSTRUMENT' Codex art. VII.1-2, 3°	Een voor de uitoefening van bepaalde medische handelingen benodigd voorwerp of instrument dat kan snijden of prikken en verwondingen en/of infecties kan veroorzaken (zoals <i>naalden, scalpel, hechtapparaat</i>).
TOEPASSINGSGBIED Codex art. VII.1-25 § 1 en § 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voor werkgevers die gezondheidszorg en aanverwante diensten beheren en organiseren zoals: <ul style="list-style-type: none"> - Ziekenhuizen - Rust- en verzorgingstehuizen - Psychiatrische instellingen - Thuisverpleging - Externe diensten PBW - Interne medische diensten 2. Voor werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst met de werkgever van de bedoelde sector. 3. Voor alle andere personen die onder gezag in de ziekenhuis- of gezondheidssector werken zoals: <ul style="list-style-type: none"> - Student verpleegkunde - Schoonmaakpersoneel - Wasserijpersoneel - Afvalophalers - Zelfstandig chirurg
INFORMATIEVERSTREKKING	De werkgever is ertoe gehouden om aan de ondernemingen van buitenaf: <ul style="list-style-type: none"> ▪ de nodige informatie te verstrekken over de risico's van scherpe medische instrumenten en te nemen preventiemaatregelen; ▪ zich ervan te vergewissen dat de betrokken werknemers van de aannemers en onderaannemers, de nodige opleiding en instructies in verband met scherpe medische instrumenten en de te nemen preventiemaatregelen hebben ontvangen; ▪ het onthaal hierop af te stemmen; ervoor te zorgen de werknemers de maatregelen inzake de preventie van verwonding en/of infectie door een scherp medisch instrument naleven.
PREVENTIEMAATREGELEN Codex art. VII.1-26 § 1 en § 2	De werkgever neemt na risico-analyse van de werkplek en de eraan verbonden taken de volgende specifieke preventiemaatregelen: <ul style="list-style-type: none"> ▪ beëindigen van het onnodig gebruik van scherpe medische instrumenten; ▪ verbieden van het terugzetten van doppen op naalden; ▪ vaststellen en uitvoeren van veilige procedures voor het gebruik en de verwijdering van scherpe medische instrumenten en besmet medisch afval; ▪ opstellen van duidelijk gemerkte en technisch veilige containers voor de

	<p>verwijdering van scherpe medische instrumenten en besmet medisch afval, zo dicht mogelijk bij de zones waar deze instrumenten worden gebruikt;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wijzen op de verschillende risico's verbonden aan het gebruik van een scherp medisch instrument; ▪ bewustmaken door de ontwikkeling van activiteiten en promotiemateriaal in samenwerking met het comité; ▪ verstrekken van informatie over beschikbare hulpprogramma's; ▪ bevorderen van goede praktijken inzake de preventie, melding en registratie van incidenten/ongevallen; ▪ beschikken over richtsnoeren en procedures.
<p>OPLEIDING Codex art. VII.1-27</p>	<p>De werkgever verstrekt een permanente opleiding op:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ het juiste gebruik van elk scherp medisch instrument en de juiste verwijdering ervan na gebruik; ▪ de risico's verbonden aan de blootstelling aan bloed en lichaamsvloeistoffen; ▪ de te nemen preventiemaatregelen, waaronder de persoonlijke beschermingsmiddelen en de te verstrekken vaccinaties; ▪ de meldings-, reactie- en opvolgingsprocedures en hun betekenis; ▪ de bij letsel te nemen maatregelen. <p>Een bijzondere aandacht moet worden besteed aan de opleiding van nieuwe en tijdelijke werknemers (onthaal).</p>
<p>MELDING EN OPVOLGINGSPROCEDURE Codex art. VII.1-27</p>	<p>De werknemer meldt onmiddellijk ieder ongeval of incident met een scherp medisch instrument. In dit geval neemt de werkgever de volgende maatregelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ onmiddellijk zorgen dat de gewonde werknemer wordt verzorgd, namelijk: <ol style="list-style-type: none"> a) de verstrekking van postexpositieprofylaxe b) de medische onderzoeken c) een passend gezondheidstoezicht ▪ onderzoeken van de oorzaken en omstandigheden en registreren van het ongeval of incident, voor zover deze registratie nog niet is gebeurd in het kader van een andere regelgeving; ▪ in geval van letsel, en na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, vervolgmaatregelen overwegen, inzonderheid betreffende psychologische ondersteuning en medische behandeling.
<p>LIJST 'BLOOTGESTELDE WERKNEMERS' Codex art. VII.1-10 t.e.m. VII.1-13</p>	<p>De werkgever houdt een naamlijst bij van de werknemers die worden blootgesteld aan biologische agentia van groep 3 of 4, waarbij wordt aangegeven welk soort werk werd verricht, met zo mogelijk de vermelding van het biologisch agens waaraan de werknemers worden blootgesteld.</p> <p>Iedere werknemer krijgt inzage in de informatie van de lijst die hem persoonlijk betreft.</p>
<p>HYGIËNISCHE MAATREGELEN Codex art. VII.1-33 t.e.m. VII.1-35</p>	<p>De werkgever is ertoe gehouden om de volgende passende maatregelen te treffen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ de werknemers verbieden te eten of te drinken in werkzones; ▪ er passende en voldoende was- en toiletfaciliteiten ter beschikking stellen van de werknemers; ▪ tot in details procedures voor het nemen van, werken met en behandelen van monsters van menselijke of dierlijke oorsprong vaststellen; ▪ verstrekken van werkkleding en de PBM'S.

GEZONDHEIDSTOEZICHT Codex art. VII.1-42 t.e.m. VII.1-50	De werkgever is gehouden de werknemers, tewerkgesteld aan activiteiten voor de welke de beoordeling een risico aantoot betreffende hun gezondheid, te onderwerpen aan voorafgaande gezondheidsbeoordeling, periodieke gezondheidsbeoordeling, en in voorkomend geval aan een onderzoek bij werkhervatting.
INENTINGEN Codex art. VII.1-51 en VII.1-74	<p>Indien uit de beoordeling blijkt dat er werknemers worden of kunnen worden blootgesteld aan biologische agentia waarvoor een doeltreffend vaccin beschikbaar is, moet de werkgever die werknemers de mogelijkheid bieden zich te laten inenten indien dezen hiervoor nog niet immuun zijn.</p> <p>De werkgever houdt een naamlijst bij van de werknemers die onderworpen zijn aan verplichte inenting of tuberculinetests.</p> <p>Bijlage VII.1-6 van de Codex bevat een lijst van ondernemingen en werknemerscategorieën waarvoor bepaalde inenting verplicht zijn. Het gaat hier om:</p> <ul style="list-style-type: none">• inenting tegen tetanus: o.a. voor werknemers in landbouwbedrijven,• inenting tegen hepatitis B: o.a. voor medisch personeel,• inenting tegen tuberculose / tuberculinetest (een verplichte jaarlijkse• tuberculinetest vervangt de verplichte inenting): o.a. voor werknemers van diensten voor verzorging van bacillendragers in ziekenhuizen. <p>De inenting wordt toegediend door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer of door een arts naar keuze.</p>
WETGEVING	Codex VII - Biologische agentia; Codex I.4 - Maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers.

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.