



FAQ 02  
**ARBEIDSONGEVALLEN**

REV 16 okt 2017  
FAQ 02

www.p-i.be

### Wie doet aangifte van het arbeidsongeval?

Het **uitzendbureau** moet een arbeidsongeval van een uitzendkracht aangeven bij zijn arbeidsongevallenverzekeraar, en dat binnen de acht dagen. Deze verplichting geldt zowel voor ongevallen op de arbeidsplaats als voor wegongevallen tijdens het woon-werkverkeer.

Aangifte is niet verplicht voor lichte arbeidsongevallen van uitzendkrachten, waarbij eerstehulpverzorging voldoende is, er geen medische interventie nodig is en er geen arbeidsongeschiktheid of inkomenverlies aan gekoppeld is. De gebruiker noteert dergelijke lichte arbeidsongevallen wel in zijn EHBO-register. Evolueert een licht arbeidsongeval naar nood aan medische interventie, dan moet het uitzendbureau alsnog een aangifte doen.

**Belangrijk:** neem in de overeenkomst tussen uitzendbureau en gebruiker een clausele op over de afspraken bij een (licht) arbeidsongeval met een uitzendkracht.

CIN 2014 01 Arbeidsongevallenaangifte

CIN 2016 08 Arbeidsongevallen

#### **Draagwijdte en doelstelling van de vragenbank**

##### *Copyright en verantwoordelijkheid*

Een antwoordfiche herneemt de inhoud van een besluit van een eenvoudige en klare manier. De informatie opgenomen in deze fiche wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridische advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze fiche. Het gebruik van deze fiche behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.

Het antwoord beoogt geen volledige juridische behandeling, maar geeft de huidige stand van de praktische invulling op de gestelde vraag.

*Updating:* het antwoord is geldig op de datum vermeld op de fiche.